

2021年度 レベルⅢ到達のための看護部教育計画

看護部教育委員会

☆日時や場所は変更になることがあります。

☆日時未定の研修会は日時が決まり次第お知らせします

研修名		主な内容	講師/担当	日時	場所	備考
急変の予測と救命救急 場面の対応	ニーズを捉える力 ケアする力	急変を予測するための視点を学ぶ。 救命救急場面におけるリーダーシップを学ぶ	救急看護 認定看護師	2021/7/8 17:15~18:15	ナースセンター	【事前学習】以下の2つのナーススキル動画 講義必ず視聴してから参加のこと ①バイタルサインの評価 ②臨床推論 ★★ 参加者は16名まで
事故発生時の対応 (現場保全)	組織的役割遂行能力	医療事故発生時の現場保全について学ぶ	医療安全推進室	2021/9/10 17:15~18:15	講堂	レベルⅡ・Ⅲ合同開催
ケアの受け手の意思決定に おける権利擁護	意思決定を支える力	意志表示が困難なケアの受け手の意思決定に おける権利擁護について学ぶ	教育委員	2021/10/20 17:15~18:15	ナースセンター	【事前学習】日本看護協会インターネット 配信研修「ケアの受け手の意思決定に おける権利擁護」を視聴のこと
ケアの受け手の全体像把握の ためのアセスメントの統合	ニーズを捉える力	ケアの受け手の全体像を把握するために必要 なアセスメントの統合方法を学ぶ	日本看護協会 インターネット 配信研修	2021年6月1日) 2022年2月10日	自宅等	★個々でのeラーニング ★動画講義で学んだこと、学んだことの 実践をレポートにまとめてください (800字~1200字) レポート内容が実践されているのが 人事評価時の評価の対象となります
ケア改善のためにエビデンス をどのように活用するのか		EBMを看護ケアにおいて活用、展開する際に、 エビデンスをどのように考え取り扱うのかを 学ぶ	ナーシングスキル 動画講義 【CPDAAA131】	随時	自宅等	★個々でのeラーニング ★動画講義で学んだこと、学んだことの 実践をレポートにまとめてください (800字~1200字) レポート内容が実践されているのが 人事評価時の評価の対象となります
看取りにおける尊厳の尊重と 苦痛の緩和		看取りのプロセスにおける尊厳の尊重や苦痛 の緩和、コミュニケーションを学ぶ	日本看護協会 インターネット 配信研修	2021年6月1日) 2022年2月10日	自宅等	★個々でのeラーニング ★動画講義で学んだこと、学んだことの 実践をレポートにまとめてください (800字~1200字) レポート内容が実践されているのが 人事評価時の評価の対象となります

研修名		主な内容	講師/担当	日時	場所	備考
協働におけるコンサルテーションと多職種カンファレンス	協働する力	適切なコンサルテーション実施と効果的な多職種カンファレンスの開催について学ぶ	日本看護協会 インターネット 配信研修	2021年6月1日 ～ 2022年2月10日	自宅等	★個々でのeラーニング ★動画講義で学んだこと、学んだことの実践をレポートにまとめてください(800字～1200字) レポート内容が実践されているのかが人事評価時の評価の対象となります
リーダーシップ & フォロワーシップ	組織的役割遂行能力	スタッフのモチベーションを高め、仕事に「やりがい」を感じられるようにするためにはどのようなことが必要なのかを学ぶ	ナーシングスキル 動画講義 【CPDAAA037】	随時	自宅等	★個々でのeラーニング ★動画講義で学んだこと、学んだことの実践をレポートにまとめてください(800字～1200字) レポート内容が実践されているのかが人事評価時の評価の対象となります
看護研究指導	自己教育・研究能力		教育委員	随時		
看護研究（実践報告）発表			教育委員	調整中	ナースセンター	発表部署：4階病棟、7階南病棟